



Extra ersättning vikarier inom vård och omsorg

För att klara bemanningen inom ordinärt boende, vård- och omsorgsboende, LSS-boende och stöd och omsorg under semesterperioden och därigenom kunna erbjuda tillsvidareanställd personal sin semester, så erbjuds en engångsersättning till semestervikarier för fullgjord arbetsperiod under sommaren 2023.

Villkor

För att ersättning enligt bonustrappan ska utgå krävs att semestervikarien:

- uppfyller ett närvarokrav om minst 80 % under den ingångna avtalsperioden.
- ska ha varit inbokad under fyra eller fler sammanhängande veckor (maxbeloppet för bonusen baseras på totalt åtta veckor).
- ska ha fullgjort Falu kommuns introduktionsutbildning.
- ska ha efterlevt arbetsmiljöregler samt ordningsregler och rutiner. Respektive enhetschef ansvarar för att följa upp och bedöma efterlevnaden.

Ersättning

Rätt till ersättning enligt bonustrappan gäller semestervikarierande vård- och omsorgspersonal inom omvårdnadsförvaltningens kärnverksamheter, Kommunals avtalsområde, oavsett vilken sysselsättningsgrad i procent som semestervikarien har (dock lägst 40% procent).

Villkor för dessa ersättningar gäller under perioden vecka 25-32 sommaren 2023.
Bonusutbetalningen sker månaden efter avslutat vikariat.

Antal sammanhängande arbetade veckor	Bonus i kronor (bruttolön)	Bonus i kronor (bruttolön) för vikariat i namngivna ytterområden
4	1 500	3000
5	3 000	5000
6	4 500	6 000
7	5 000	8 000
8	8 000	11 000

De högre ersättningsnivåerna för vikariat i ytterområden gäller Grycksbo, Svärdsjö, Bjursås, Enviken och Sundborn oavsett arbete inom ordinärt boende, vård- och omsorgsboende LSS boende eller stöd och omsorg. Detta med anledning av svårigheten att bemanna i ytterområdena.