

Plan mot diskriminering och
kränkande behandling 2022
för vuxenutbildningen i Falu kommun

Bakgrund

Vuxenutbildningen i Falun bedriver utbildning på gymnasial nivå enbart på entreprenad. Vi arbetar med ett flertal utbildningsanordnare inom både enskilda ämnen och hela yrkesutbildningar.

Enligt 6 kap. 10 § skollagen (2010:800) och diskrimineringslagen (2008:567) är personal, som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för diskriminering, trakasserier och kränkande behandling i samband med verksamheten, skyldig att anmäla detta till rektorn. En rektor, som får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för kränkande behandling i samband med verksamheten, är skyldig att anmäla detta till huvudmannen. Huvudmannen är skyldig att skyndsamt utreda omständigheterna kring de uppgivna kränkningarna, trakasserier eller diskriminering och i förekommande fall vidta de åtgärder som skäligen kan krävas för att förhindra diskriminering, trakasserier och kränkande behandling i framtiden. Anmälningsskyldigheten gäller kränkningar som utförs av elever såväl som av personal.

Vår plan mot diskriminering och kränkande behandling beskriver arbetet för att främja likabehandling och motverka diskriminering, trakasserier och annan kränkande behandling samt de åtgärder som vidtas om en sådan situation skulle uppstå.

Vision

”Vi ger alla förutsättningar att skapa sin egen framtid”

Vi vill att, både studerande och personal, ska känna sig trygga, respekterade och väl bemötta. Alla ska följa samma regler och normer. Det ska råda ett öppet och hänsynsfullt förhållningssätt mellan personal och studerande och mellan de studerande inbördes. Samma förhållningssätt ska även råda mellan personal och mellan skolledning och personal. De studerande ska med förtroende vända sig till personalen.

Övergripande mål

Alla studerande ska behandlas lika oavsett

- Kön
- Könsidentitet eller könsuttryck
- Etnisk tillhörighet
- Religion eller annan trosuppfattning
- Funktionsnedsättning
- Sexuell läggning
- Ålder

Definitioner

Kränkningar av de studerandes värdighet kan förekomma i form av diskriminering, trakasserier eller genom kränkande behandling.

Med **diskriminering** menas att en studerande missgynnas direkt eller indirekt av skäl som har samband med kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Med **kränkande behandling** menas handlingar som kränker någons värdighet. Kränkande behandling kan ta sig olika uttryck och förekomma i alla sammanhang. Kränkande behandling kan äga rum vid enstaka tillfällen eller vara systematiska och återkommande.

Med **trakasserier** menas ett uppträdande som kränker någons värdighet på grund av kön, könsidentitet eller könsuttryck, etnisk tillhörighet, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning, sexuell läggning eller ålder.

Utgångspunkten är alltid den utsatta personens subjektiva upplevelse, som avgör om handlingen eller beteendet är en kränkning.

Ansvarsfördelning

Rektor ansvarar för att

- all personal och samtliga studerande informeras om olika former av diskriminering, trakasserier och kränkande behandling som är förbjudna på skolorna.
- personal utbildas i normkritiskt tänkande.
- leda ett målinriktat arbete för att främja de studerandes lika rättigheter, samt att motverka kränkande behandling och diskriminering eller trakasserier på grund av det som anges i diskrimineringslagen och skollagen.
- årligen upprätta och utvärdera en plan mot kränkningar, diskriminering och trakasserier i samarbete med personal och de studerande.
- vid anmäld eller upptäckt kränkande behandling, trakasserier och diskriminering skyndsamt göra en utredning, vidta åtgärder samt dokumentera bakgrund, åtgärder och uppföljning
- skicka kopia på komplett ifylld anmälan till huvudman.

Personal ansvarar för att

- följa planen mot diskriminering och kränkande behandling
- akuta åtgärder vidtas skyndsamt då diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling misstänks eller upptäcks
- skyndsamt anmäla misstänkta eller upptäckta fall av diskriminering, trakasserier eller kränkande behandling till rektor
- dokumentera anmälda, upptäckta och misstänkta fall av kränkande behandling, trakasserier eller diskriminering

Studerande ansvarar för att

- ta del av plan mot diskriminering och kränkande behandling
- bemöta andra elever och personal med respekt
- skyndsamt anmäla kränkande behandling, trakasserier och diskriminering som förekommer

Rutin för att anmäla

De studerande avgör själva hur de vill att ett ärende ska hanteras och avgör om skolan ska gå vidare med ärendet.

Rutin om en **studerande** utsätts för diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling av annan **studerande**:

1. Den studerande som anser sig utsatt för diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling vänder sig till lärare.
2. Personal som på något sätt får kännedom om att en elev anser sig ha blivit utsatt för diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling i samband med verksamheten är skyldig att skyndsamt agera. Detta görs genom att läraren pratar med den som utsatts för kränkningen för att klargöra vad som hänt. Läraren förklarar att kränkningar ej får förekomma samt vilka åtgärder som kommer att vidtas. Läraren ansvarar för att det bestäms en tid för uppföljning, ca en vecka senare. Läraren dokumenterar vad som hänt och vad som gjorts.
3. Läraren och eventuellt ytterligare en person (beroende på ärendets art) pratar med den/de som utfört kränkningen. Läraren förklarar att kränkningar inte accepteras och inte får förekomma enligt lag. Läraren ansvarar för att det bestäms en tid för uppföljning, ca en vecka senare. Läraren dokumenterar.
4. Rektor informeras om vad som hänt
5. Uppföljande samtal hålls enligt steg 2 och 3. Läraren dokumenterar.
6. OM diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling inte upphör lämnas ärendet över till rektor, som kallar den/de studerande som kränker till samtal. Rektor upprättar en handlingsplan, som följs upp. Vid behov gör rektor en polisanmälan.

Rutin om en **studerande** utsätts för diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling av **personal**:

1. Händelsen anmäls till rektor av den som uppmärksammat diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling.
2. Rektor utreder, åtgärdar och följer upp ärendet. Rektor dokumenterar.
3. Rektor träffar regelbundet den personal som kränkt den studerande och samtalar om hur undervisningen med berörd studerande fungerar. Rektor dokumenterar.
4. Rektor har uppföljning med den studerande som utsätts för kränkning. Rektor dokumenterar.
5. Om åtgärderna inte är tillräckliga tar rektor kontakt med sin chef eller tillämpliga fall annan myndighet.

Studerande eller personal som utsätter någon för diskriminering, trakasserier eller annan kränkande behandling kan bli föremål för åtgärder enligt lag, förordning och arbetsrätt.

Alla ärenden behandlas konfidentiellt. Dokumentation ska alltid ske enligt de blanketter som ingår i planen mot diskriminering och kränkande behandling. Dokumentationen förvaras av rektor.